



Arsene : avocats, engagés et citoyens

JUILLET 2022

ARSENE
❖ TAXAND NETWORK



PRÉAMBULE

La société Arsene est un cabinet d'avocats créé en 2004 avec l'ambition de devenir un cabinet de référence indépendant de toute activité de certification des comptes offrant aux sociétés et groupes de sociétés un conseil de premier plan en matière fiscale. La création du cabinet a été prolongée par la fondation d'un réseau international de cabinets partageant la même ambition, le réseau Taxand et Arsene Innovation, société de conseil dédiée aux projets innovants. Ce projet global repose sur un esprit de conquête et de croissance de la part des associés et des collaborateurs d'Arsene, et promeut le partage des opportunités et du savoir dans un esprit de solidarité.

La gestion des ressources humaines, le recrutement et la promotion des collaborateurs et des associés doivent être menés sur la base du mérite et des compétences de chacun au bénéfice de notre développement. En toutes circonstances, nous avons à cœur de promouvoir et de protéger notre communauté, avant l'ambition légitime de chacun, d'assurer la transmission du savoir-faire aux nouvelles générations et de favoriser les promotions et l'évolution des carrières.

Nous sommes une structure humaine qui ne vaut que par les hommes et les femmes qui la composent et par les valeurs partagées de recherche de l'excellence, d'intégrité, de service au client, de transmission et d'esprit entrepreneurial.

Un mantra :

Arsene, unique ensemble.

Des déclinaisons infinies et tournées vers les autres dans une démarche Responsable, Sociétale et Environnementale.

Ce premier rapport représente notre engagement originel à intégrer les préoccupations sociales et environnementales à nos activités et à continuer de développer de nouvelles initiatives en ce sens. Il est organisé autour de quatre pôles :

- 1. Le bien-être au travail, une nécessité pour un développement collectif harmonieux**
- 2. Les ressources humaines au cœur de notre démarche éthique**
- 3. L'engagement sociétal comme ciment du cabinet**
- 4. La défense de notre environnement, point d'ancrage de la transmission aux générations futures.**



SOMMAIRE

01

SE SENTIR BIEN AU TRAVAIL

04

02

**DÉVELOPPER UNE VISION
ÉTHIQUE DE NOTRE POLITIQUE
DE RESSOURCES HUMAINES**

11

03

S'ENGAGER POUR LES AUTRES

14

04

**DÉFENDRE NOTRE
ENVIRONNEMENT**

18



01 SE SENTIR BIEN AU TRAVAIL

En tant qu'avocats et citoyens, nous préservons à Arsene % le bien-être et la santé de nos collaborateurs.

/ Parentalité

Chez Arsene, la famille est une valeur cardinale !

Nous avons à cœur de réunir tous les ans pour Noël les enfants de 0 à 10 ans à l'occasion d'un moment de **convivialité partagée** avec les parents. Cette année, cet événement a réuni **75** enfants et leurs parents.

Afin de faciliter le retour au travail des jeunes parents, Arsene accompagne ses collaboratrices et ses collaborateurs en leur offrant la possibilité de bénéficier d'une **place en crèche**, à proximité de leur lieu de vie, grâce à un réseau de crèches partenaires.

Déjà **26** de nos collaborateurs ont pu en profiter à ce jour.

Chez Arsene, nous sommes fiers d'appartenir au Barreau de Paris, premier barreau de France à offrir, depuis 2014, un **congé paternité de 4 semaines**. A ce jour, **35** papas en ont bénéficié.



Mathieu Bravais
Avocat et jeune papa chez Arsene

Crédit photo: Ivan Mathie

« Le Berceau Arsene est le complément idéal du service public. Il nous a permis d'attendre très sereinement les résultats de la Commission de la crèche municipale, dans une période déjà bien chargée en émotions, et de profiter pleinement de notre fils ».





Aurélie Maio,
Avocate et maman bientôt 3 étoiles

Crédit photo Ivan Mathie

Question : Qu'est-ce que t'apporte le "berceau Arsene" dans ta qualité de vie au travail et ton équilibre avec ta vie personnelle ?

C'est au cours de la première grossesse que l'on découvre à quel point le sujet du « mode de garde » peut être casse-tête et anxiogène. Avoir la garantie de bénéficier d'une place en crèche m'a permis d'appréhender mon retour de congé maternité avec plus de sérénité.

Par ailleurs, contrairement à la nounou qui peut être malade, avoir un empêchement, etc. il n'y a moins de risque de découvrir au dernier moment qu'on n'a pas de solution de garde pour la journée. C'est une vraie sécurité.

Enfin, dans ma vision de l'éducation, il était très important que ma fille évolue et se développe en collectivité dès son plus jeune âge.

Q : Est ce que c'est un avantage qui pèse dans le choix d'un cabinet ?

Oui certainement, surtout maintenant que j'ai plusieurs enfants et que le casse-tête se multiplie. Dommage qu'Arsene ne sponsorise qu'un seul berceau par famille. Même si ça représente un coût certain pour Arsene, c'est vraiment une grande aide pour les collaborateurs.

Q : As-tu eu un magnifique collier de nouilles pour la fête des mères ?

Non, les nouilles crues ne doivent pas être crèche compliant :) J'ai reçu un cœur rose recouvert de paillettes. Encore mieux !

INTERVIEW



/ Travail à distance

Le cabinet a adopté une charte ayant vocation à définir les règles relatives au travail à distance au sein du cabinet avec pour dessein de contribuer à un **meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée**, et donc à une amélioration des conditions de travail dans l'entreprise, tout en prenant en considération les impératifs liés à la formation des collaborateurs, l'activité et les spécificités de certaines fonctions.

Afin de s'adapter au mieux aux besoins pratiques de chacun, une phase test est actuellement en cours et permet à chacun de bénéficier de 5 jours de travail à distance par mois.

Nous assurons ainsi à Arsene % la continuité de notre activité même à distance et la qualité des services rendus à nos clients en garantissant la sécurité des données et la confidentialité.



/ Cohésion

Chez Arsene, **nous cultivons le partage de nos passions et l'esprit sportif**. Plusieurs clubs initiés et portés par les collaborateurs, soutenus financièrement par le cabinet, ont été mis en place et permettent d'encourager la cohésion, l'esprit d'équipe, la motivation et l'entraide au travers de différentes activités sportives auxquelles ont vocation à participer l'ensemble des membres du cabinet.



À ce titre, l'Arsene Football Club et l'Arsene Running Club sont ouverts à tous et réunissent plus de 50 collaborateurs qui s'entraînent ensemble et participent chaque année à de nombreuses compétitions sous le flambeau d'une même équipe Arsene.

Plusieurs **événements internes** ont lieu tout au long de l'année pour partager **ensemble** des moments forts, que ce soient les soirées d'été et des fêtes de fin d'année, les nombreux événements d'équipes...

L'ARSENE RUNNING CLUB EN QUELQUES CHIFFRES :

20 coureurs

en moyenne, ultra-motivés chaque semaine, avec un coach qui nous pousse à nous dépasser.

5 terrains

d'entraînement pour varier les plaisirs (Parc Monceau, Stade Paul Faber, Trocadéro, Avenue McMahan, Montmartre).

+5 000 km

L'équivalent d'un Paris-New York couru chaque année par la team et d'un Paris-Marseille couru en compétition (environ 750 km), sur des affiches de prestige: Semi de Paris, 20km de Paris et marathon, Jurisrun.

L'ARSENE FOOTBALL CLUB, C'EST AUSSI UNE TRENTAINE DE COLLABORATEURS QUI :



Se réunissent par équipes de 5 joueurs, s'affrontent et se confrontent à d'autres équipes toutes les deux semaines.



Suent 1980 minutes, 33 heures, soit le temps de regarder 13 fois « Les yeux dans les bleus ».



Pratiquent des roulettes, des Madjer, des coups du scorpion et des sombreros à foison.



Alice Bouchaudy,
Avocate et semi-marathonienne

Crédit photo: Ivan Mathie

Question : quel est l'apport selon toi des différentes pratiques sportives proposées au sein du cabinet (running, football) ?

A : Cela facilite l'organisation avec le travail pour ceux qui font régulièrement du sport, et améliore le bien-être au quotidien quand on fait un métier « sédentaire » (souvent assis derrière un écran).

C'est aussi un moyen de rencontrer d'autres personnes du cabinet avec lesquelles on travaille moins, voire de faire du business développement. Le sport crée et entretient un lien social, c'est un sujet de conversation, un facteur d'équilibre dans sa vie professionnelle.

Q : est-ce que tu dirais que ton implication dans le running club t'apporte un lien particulier avec / au sein du cabinet ?

A : Le running club permet de s'intégrer personnellement car les nouveaux arrivants nous voient comme un référent, notamment pour l'organisation d'événements sportifs (ex : 10km, semi), et cela permet de les rencontrer.

L'implication personnelle dans ces événements procure un certain plaisir et c'est vraiment réciproque lorsqu'on voit les gens en profiter. L'augmentation du nombre de pratiquants réguliers est constante depuis la création du running club (il y a environ 4 ans). On devient aussi un peu « influenceuse » pour les autres, on

peut redonner de la motivation à certaines personnes pour se (re)mettre au sport, ou pour ne pas lâcher, c'est une autre source de satisfaction personnelle.

On crée en plus un lien particulier avec certaines personnes qui pratiquent aussi régulièrement au sein du cabinet et qui deviennent au final des amis.

Q : qu'est ce qui manque aujourd'hui ou pourrait être amélioré selon toi ?

A : plus de structure (douches) en raison du succès pour continuer à encourager la pratique sportive régulière et la rendre accessible au plus grand nombre.

Même si les plus jeunes sont aujourd'hui moins complexés de venir, car le groupe est plus installé et respecté au sein du cabinet, avec des ambassadeurs qui favorisent la participation, d'autres sports pourraient aussi se développer pour toucher un autre public (ex : yoga) et faire découvrir d'autres sports même à ceux qui participent déjà activement et régulièrement.

Q : ton meilleur souvenir sportif au sein du cabinet ?

A : la participation à des courses avec tout ce qui les entourent : la préparation, le débrief, les conseils entre collègues et les encouragements mutuels le jour j, ce sont des souvenirs incroyables !

/ Le Petit Journal

Comme toute communauté, Arsene est fier de son Petit Journal, publié périodiquement sous format dématérialisé avec une présentation originale des nouveaux collaborateurs, les photos des événements, les indiscretions des managers et des seniors, l'interview People, les actions caritatives de la Fondation et les exploits sportifs de nos collaborateurs ainsi que les articles et les deals mais aussi le carnet des naissances et l'espace détente. Bref, une bonne partie de la vie du cabinet dans ces quelques pages...

Parce qu'il n'en oublie pas d'être unique, Arsene associe ses collaborateurs, avec succès, à sa communication interne et externe. Le comité carte de vœux a ainsi été récompensé du 2ème prix de la 11ème édition Prix Opéra pour notre carte de vœux 2021 qui distingue tous les ans les meilleures opérations de marketing et de communication des cabinets d'avocats.



/ Elargir notre horizon

Chez Arsene, conscients de l'importance de la pratique de l'anglais dans notre métier, nous avons un **professeur d'anglais** présent au sein du cabinet plusieurs jours par semaine et qui anime des cours d'anglais collectifs et individuels à l'attention de l'ensemble des collaborateurs, qui bénéficient ainsi de plus de 45h d'anglais par an.

Un concours photo est organisé tous les ans sur un thème original, permettant aux collaborateurs de laisser libre cours à leur **créativité**. Les photos sont exposées dans les locaux et une cérémonie est organisée pour récompenser les meilleurs photographes.



1er Prix Concours photos Arsene Thème Insolite - 2018



/ C8 notre immeuble

Nous occupons un immeuble **sécurisé, accessible à tous** et accueillant qui offre des **services « sur mesure »** notamment un lobby, un véritable lieu de vie ouvert aux collaborateurs et aux visiteurs, un RIE de qualité et adapté à toutes les envies (avec des animations régulières), une offre de restauration « brandée » de qualité (Cojean), un «wellness centre» équipé de machines, de vestiaires et de douches avec un parcours de santé dans les jardins, la salle de détente ou le Parc Monceau, une conciergerie proposant des services personnalisés pour faciliter le quotidien des collaborateurs (pressing, cordonnerie, livraison de paniers bio, etc.), un business center.

Une application **digitale CAPITAL 8** est dédiée à tous les locataires de l'immeuble permettant de profiter des services au sein du bâtiment depuis son mobile. Le gestionnaire **immobilier** organise régulièrement des événements : organisation des conférences, dégustations, séances bien-être, marché de Noël.

Notre bailleur participe par ailleurs cette année au concours CUBE (Concours Usages et Bâtiment Efficace) et rivalise d'ingéniosité afin de réduire sa consommation d'énergie avec l'aide de ses locataires.





02 DÉVELOPPER UNE VISION ÉTHIQUE DE NOTRE POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES

/ La diversité et l'inclusion au cœur de notre recrutement et du parcours des collaborateurs

Conscient des enjeux et de son rôle en tant qu'acteur économique, les principes de diversité / inclusion sont au cœur même de nos recrutements et de la formation des futurs avocats.

Arsene reçoit des candidats originaires de tous les masters de fiscalité de France, plus d'une trentaine, et s'engage à représenter les politiques sociales de ces masters en matière d'égalité des chances et de diversité.

La croissance des effectifs du cabinet depuis sa création, en 2004, s'est toujours accompagnée d'une volonté de **diversité** des cursus de formation dans les profils étudiés, reçus en entretien et recrutés.

Cette volonté de diversité se concrétise d'abord au stade du recrutement des collaborateurs, qui s'appuie sur un processus de candidature ouvert et une sélection des meilleurs CVs / profils, indépendamment de la formation d'origine.

Les candidats retenus sont ensuite reçus en entretien par des managers et associés de différentes équipes du cabinet, ce qui assure une large représentativité.



Au final, près de la moitié des collaborateurs du cabinet et candidats reçus en entretien sont diplômés d'une université non parisienne, assurant ainsi une représentativité importante des différents de Master de Droit fiscal en France (plus d'une vingtaine de masters représentés par nos collaborateurs).

Le cabinet organise traditionnellement une **soirée « portes ouvertes »** à laquelle sont invités les étudiants des masters spécialisés en fiscalité, à travers la communication réalisée en lien avec les formations. Cet évènement ouvert permet ainsi à ces étudiants d'avoir un premier contact avec des membres du cabinet et de se familiariser à notre environnement en amont d'une candidature.



Yoann Chemama,
Avocat associé

Crédit photo: Ivan Mathie

« Plus que jamais, l'engagement citoyen est et doit continuer toujours d'avantage d'être au cœur de notre politique de recrutement en tant que moteur essentiel d'enrichissement collectif, d'adhésion à notre culture d'entreprise et de facteur clé d'attractivité pour tous les talents.

C'est en continuant de promouvoir la diversité au sein de notre cabinet, autour d'une action cohérente au service de nos clients et de nos valeurs, que nous assurerons nos futurs succès collectifs ! ».

Arsene est également acteur de différents **événements publics** organisés pendant l'année de type « forum des stages », « forum des collaborateurs » à l'Ecole de Formation du Barreau de Paris, Job Fair DJCE à Montpellier, Forum HEC. Par ailleurs, afin de promouvoir la diversité dans notre profession, nous allons, par le biais de la Fondation Arsene, à la rencontre de collégiens et lycéens de milieux défavorisés pour les sensibiliser au métier d'avocat.

Plusieurs associés et collaborateurs interviennent de manière régulière dans divers Masters et écoles (Aix-en-Provence, Montpellier, Cergy, Lille, Dijon, Rennes, Paris, ...).

En outre, bien qu'Arsene soit un cabinet d'avocats indépendant consacré exclusivement à la fiscalité, les différents métiers représentés au sein même du cabinet (avocats, économistes, ingénieurs, développeurs, équipes administratives) sont le reflet d'une diversité précieuse tant pour la pratique de nos métiers que pour l'enrichissement personnel de chacun.

A l'avenir, Arsene souhaite continuer cet effort pour maintenir une diversité forte et aller chercher les futurs talents au-delà des cursus traditionnels, pour rester Unique, ensemble.

/ L'esprit de transmission au cœur du parcours au sein du cabinet

Chez Arsene, l'importance de la transmission générationnelle est au cœur de nos processus d'avancement des collaborateurs et de promotion des jeunes associés.

Ainsi le cabinet est fier d'avoir pu annoncer, presque chaque année depuis sa création, la promotion d'un à plusieurs nouveaux associés et d'avoir ainsi multiplié par 10 le nombre d'associés au sein du cabinet en 18 ans d'existence.



03 S'ENGAGER POUR LES AUTRES

Les valeurs de solidarité et d'implication ont toujours été au cœur de l'action d'Arsene. Ces valeurs se transmettent et se renouvellent au fil des générations, à l'intérieur du cabinet et autour de lui.

Ainsi, depuis sa création, le cabinet soutient financièrement différents organismes à vocation sociale, médicale et/ou culturelle. Le développement de la Fondation Arsene depuis 2017 a également permis d'élargir les champs d'action, notamment en offrant la possibilité aux collaborateurs du cabinet de s'investir dans des projets associatifs à travers le mécénat de compétence.

Christelle Fontano
Assistante de direction,
au service des autres



Crédit photo : Ivan Mathie

« Le lien social est l'élément essentiel du bonheur ! La Fondation Arsene m'offre cette opportunité de me sentir utile à la société, de m'épanouir en soutenant les causes qui me tiennent à cœur. »

/ Engagement au profit des organisations caritatives et culturelles

Depuis sa création, Arsene s'engage sur le plan sociétal pour agir sur des thématiques qui nous concernent tous.



Sur le moyen / long terme, notamment auprès de l'**Institut Curie** pour soutenir la recherche et l'accompagnement médical en matière de lutte contre le cancer, qui constitue la première cause de décès en France chez les hommes et la seconde chez les femmes (382 000 nouveaux cas en France en 2018 selon Santé Publique).

Dans ce cadre, son engagement prend la forme d'un soutien financier conséquent, de 25 K€ par an par période de 5 ans (depuis 2017).

INSTITUT CURIE



Arsene sait être réactif lorsque la situation l'impose. En réponse à la crise sanitaire due au Covid-19 et à ses impacts sociaux, Arsene a ainsi effectué en 2020 un don au **Restos du Cœur** d'un montant de 13K€.

RESTOS DU CŒUR

O'Trente

Souhaitant participer à un projet culturel dépassant notre pratique professionnelle, le cabinet apporte depuis de nombreuses années son soutien, notamment par le biais d'une contribution annuelle de 10.000€, au chœur O'Trente – chœur de chambre rassemblant, selon les programmes, entre 35 et 50 chanteurs amateurs ayant tous une expérience importante du chant choral à haut niveau – et partager la découverte de cet art et des talents qu'il rassemble, à l'occasion de représentations privées données par le Chœur.

OTRENTE



/ Le cabinet Arsene a soutenu l'équipage 158 de la 31ème édition du Rallye Aïcha des Gazelles qui s'est déroulé du 18 mars au 2 avril 2022.

Le Rallye Aïcha des Gazelles du Maroc est le seul Rallye-Raid hors-piste 100% féminin. Unique en son genre et depuis 1990, il rassemble chaque année des femmes de 18 à 71 ans et de nationalités différentes dans le désert Marocain.

Le Rallye Aïcha des Gazelles du Maroc développe depuis sa naissance une autre vision de la compétition automobile : pas de vitesse, pas de GPS mais une navigation à l'ancienne, uniquement en hors-piste pour un retour aux sources de l'aventure.

Plus particulièrement, **le cabinet Arsene a décidé de soutenir et de sponsoriser l'équipage 158 de cette 31ème édition du Rallye**, composé de **Flore de Garsignies** et de **Marie-Pierre Bouché**.

Dans le cadre de ce rallye, l'équipage 158 a décidé de soutenir l'association les **Veilleurs de Vie**. Les **Veilleurs de Vie** est le nom donné aux personnes inscrites sur le registre des donneurs de moelle osseuse français (registre géré par l'Agence de la Biomédecine, établissement sous la tutelle du ministère de la santé).

Depuis le 1er janvier 2021, toute nouvelle personne souhaitant s'inscrire comme donneur volontaire doit être âgée de 18 à 35 ans. Environ 2 000 personnes atteintes de maladies graves comme des leucémies, des lymphomes (cancer du système lymphatique) ou des maladies du sang ont besoin d'une greffe de moelle osseuse chaque année en France.

A travers leur participation au Rallye Aïcha des Gazelles, l'équipage 158 a souhaité lancer un mouvement de mobilisation pour **le don de moelle osseuse**.



/ Fondation Arsene

Créée en 2017, la Fondation Arsene soutient des projets d'intérêt général pour l'enfance et la jeunesse en difficulté, notamment dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'insertion professionnelle ou de la création d'entreprise.

Il s'agit d'une fondation intervenant sous l'égide de la Fondation de France et bénéficiant d'une dotation annuelle pérenne de plus de 150K€, qui lui permet d'intervenir financièrement auprès d'association sur une sélection de projets cohérente avec ses domaines d'intervention.

Le Comité de projets de la Fondation examine ainsi les demandes d'aides en ciblant des actions et des acteurs à porter et accompagner, plutôt que des initiatives déjà largement visibles et soutenues.

Depuis sa création, la Fondation Arsene a ainsi **soutenu une dizaine de projets dans le domaine de l'enfance et de l'insertion professionnelle** : ateliers scolaires et périscolaires dans les hôpitaux avec l'association **l'enfant@l'hopital**, soutien aux bébés et

à des enfants autistes grâce aux clowns de l'association **Gai Rire** de Marseille, aide à l'accès à la culture des enfants défavorisés avec **CulturEspaces** ou encore organisation d'ateliers professionnels dans les collèges avec **ViensVoirMonTaf**, aide à la relation parents/enfants de 0 à 17 ans avec la création du Centre Ressources de la famille à Paris grâce au soutien offert à l'association **Les Pâtes au Beurre**, mise en place de accompagnement/coaching pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes réfugiées au travers de la cuisine avec **RefugeeFood**, soutien à des personnes réfugiées avec **Kodiko** en les mettant en relation avec des salariés / collaborateurs afin de leur donner les codes de la recherche d'emploi facilitant ainsi leur insertion professionnelle et beaucoup d'autres projets en perspective.





De plus, la Fondation **rassemble les collaborateurs autour d'initiatives solidaires au travers du mécénat de compétence**. Ainsi, chacun se voit offrir la possibilité de s'investir dans des projets caritatifs et associatifs (collecte de jouet (**Rejoué**), collecte et tri de vêtements (**La Cravate Solidaire**), prix de l'entrepreneur social et solidaire, ateliers de coaching / aide à l'insertion professionnelle etc..., événements sportifs caritatifs (**Virades de l'Espoir, La Course des Lumières,...**). A ce jour, plus de **50** collaborateurs ont donné et continuent de donner de leur temps pour notre Fondation.

Enfin, la Fondation **organise également des évènements** tel que **Le Prix de l'entrepreneur Social et Solidaire** qui a pour objectif de récompenser trois projets portés par des candidats éloignés de l'emploi et tournés vers l'économie sociale et solidaire. Cet événement permet à des collaborateurs de donner de leur temps en accompagnant les candidats et en les aidant à organiser la présentation de leur projet devant le jury puis à le réaliser.

La Fondation organise également le « **Forum des Entrepreneurs** » qui consiste en une rencontre entre des entrepreneurs issus de quartiers populaires avec des experts dans le domaine économique et juridique. L'année dernière, l'organisation de la deuxième édition du Forum des Entrepreneurs en partenariat avec les associations Time 2 Start, Les Déterminés et l'incubateur Schoolab a permis à 80 entrepreneurs issus de quartiers populaires, éloignés de l'écosystème entrepreneurial traditionnel, de rencontrer des experts auxquels ils n'auraient pas eu accès autrement.





Frédéric Donnedieu de Vabres
Président de la Fondation

Crédit photo : Ivan Mathie

« Forts des valeurs de solidarité et de transmission aux générations futures qui animent le cabinet depuis sa création, les associés d'Arsene ont décidé de créer une Fondation qui a pour mission de susciter, soutenir et accompagner des projets en faveur de l'enfance et de la jeunesse en difficulté».





04 DÉFENDRE NOTRE ENVIRONNEMENT

Les valeurs de transmission et de renouvellement ayant toujours été au cœur du projet Arsene, c'est tout naturellement que la démarche environnementale s'inscrit dans les réflexions et les actions d'Arsene et de ses équipes qui sont avant tout des membres de la cité.

Arsene, plus qu'une somme d'individualités, c'est un **Ensemble**, un collectif important qui par sa taille a nécessairement un impact mais aussi un pouvoir d'actions au service de notre Unique planète.

Fidèle à son engagement Arsene %, nous mettons le cap vers la surcompensation.

/ Arsene en mouvement

En cumulant les déplacements de ses membres, Arsene parcourt 15 fois le tour de la Terre par an, pour un bilan de 104 tonnes d'équivalent CO₂.

Avec **une forte appétence pour la mobilité verte (vélo, trottinette, scooter électrique) et les transports en commun** (les 2/3 quasiment de ses déplacements) ainsi que l'arrêt de l'avion sur les déplacements en France (dès qu'il est possible de faire le trajet en train en moins de 4h), Arsene s'engage déjà pour une mobilité plus verte, car pour le même trajet, un voyage en train émet en moyenne entre 30 et 40 fois moins de CO₂ qu'un voyage en avion, une fois les infrastructures construites.

La **mise en place du télétravail** s'inscrit également dans cette logique d'une réduction de nos déplacements quotidiens.

/ Arsene, un consommateur conscient

De par la taille de ses équipes et la nature de son activité, Arsene est un consommateur, conscient du besoin de réduire ses déchets.

Fidèle à sa capacité de **Resolve**, par des gestes en apparence anodins, Arsene a toujours réfléchi à ce qu'il pouvait mieux faire.

Nous avons ainsi opté pour des machines à café à grains de producteurs sourcés pour permettre l'économie des capsules d'aluminium, mis en place des machines à eau connectées au réseau urbain et le recours systématique aux gourdes et aux tasses pour supprimer l'utilisation des bouteilles en plastique et des gobelets, instauré des nouvelles procédures d'impressions qui ont permis de réduire l'encre et le nombre de copies consommées, anticipé le passage aux titres-restaurant dématérialisés...

Pour le bien-être de nos collaborateurs et grâce à notre partenaire, Gally, des corbeilles de fruits frais sont à la disposition de chacun tous les lundis. A partir d'une agriculture raisonnée, 70% des fruits sont produits par Gally ou proviennent de circuits courts.





Delphine Perrin
Office manager

Crédit photo : Ivan Mathie

« Si cela peut paraître paradoxal, remplacer le plastique et limiter les déchets par le biais de goodies sous forme de produits durables est la bonne formule pour faire passer un message. Nous continuons à mieux recycler et à jeter moins. L'objectif final étant 0 poubelle dans les bureaux ».





/ Arsene, une empreinte vertueuse dans la ville



Si l'énergie d'Arsene et son imagination sont infinies, nos ressources ne le sont pas. Il était donc important pour Arsene de s'installer dans un **immeuble à haute performance environnementale** qui bénéficie d'une double Certification BREEAM IN USE (Building Research Establishment Environmental Assessment Method):

Part 1

Asset Performance : **Excellent**

Part 2

Building Management : **Good**

Malgré ce choix, les 3 750 m² à chauffer, à refroidir, à éclairer, pour permettre aux collaborateurs d'exercer leur activité dans les meilleures conditions, représentaient toujours 33 tonnes d'équivalent CO₂. Un geyser de possibilités pour Arsene qui a procédé l'année dernière au changement de tous les éclairages zénithaux au profit d'une technologie LED et automatisé le chauffage, les luminaires, la climatisation pour diminuer son impact.

Effectivement, les LED consomment 40% de moins que les ampoules fluorescentes et 80% de moins que les ampoules à incandescence.

/ Autres actions existantes sur l'ensemble immobilier

Depuis le 1^{er} janvier 2021, l'énergie électrique utilisée par les installations communes est garantie comme provenant à 100% du renouvelable.

Les déchets verts produits lors des opérations d'entretien des espaces verts sont soit recyclés en centre spécialisé (produit des tontes gazon), soit transformés en compost (produit des tailles arbres et arbustes).

Les déchets ménagers collectés font l'objet d'un tri-sélectif in situ via des bacs dissociés.

- Cartons (balle à carton conditionnée in situ et destinée au papetier) ;
- Bouteille PET ;
- Cannette ;
- Verre ;
- Déchets Industriel Banal (déchet alimentaire non recyclable).



PERSPECTIVES

Au-delà de la démarche et des actions présentées dans ce rapport, nous avons à cœur de faire évoluer constamment les initiatives et réfléchissons à de nouvelles propositions.

Le cabinet souhaite également s'engager sur les enjeux de notre société avec pour objectif d'informer, notamment au travers de conférences (sur des thématiques telles que la parentalité, le handicap, l'inclusion, l'environnement...) et de prendre de nouveaux engagements.

Dans cette optique, un comité de 8 personnes (Alice, Camille, Delphine, Mathieu, Nathalie, Nicolas, Valentine, Vincent) a été mis en place au sein du cabinet afin de se déployer de manière responsable et éthique dans notre environnement.

L'action de ce comité est ambitieuse et saura s'appuyer sur les forces vives d'Arsene, Unique Ensemble.