



Arsene engagés, avocats et citoyens

RAPPORT RSE 2025

ARSENE
❖ TAXAND NETWORK



PRÉAMBULE

La société Arsene est un cabinet d'avocats créé en 2004 avec l'ambition de devenir un cabinet de référence indépendant de toute activité de certification des comptes offrant aux entreprises et grands groupes nationaux et internationaux un conseil de premier plan en matière fiscale. La création du cabinet a été prolongée par la fondation d'un réseau international de cabinets partageant la même ambition, le réseau Taxand et Arsene Innovation, société de conseil dédiée aux projets innovants. Ce projet global repose sur un esprit de conquête et de croissance de la part des associés et des collaborateurs d'Arsene et promeut le partage des opportunités et du savoir dans un esprit de solidarité.

Nous sommes une structure humaine qui ne vaut que par les hommes et les femmes qui la composent et par les valeurs partagées de recherche de l'excellence, d'intégrité, de service au client, de transmission et d'esprit entrepreneurial.

La gestion des ressources humaines, le recrutement et la promotion des collaborateurs et des associés sont menés sur la base du mérite et des compétences de chacun au bénéfice de notre développement. En toutes circonstances, nous avons à cœur de promouvoir et de protéger notre communauté, d'assurer la transmission du savoir-faire aux nouvelles générations et de favoriser les promotions et l'évolution des carrières.

Un mantra :

Arsene, unique ensemble.

Et des déclinaisons infinies et tournées vers les autres dans une démarche Responsable, Sociétale et Environnementale.

Le rapport 2025 présente les actions mises en place cette année et organisées autour des quatre pôles :

1. **Le bien-être au travail, une nécessité pour un développement collectif harmonieux**
2. **Les ressources humaines au cœur de notre démarche éthique**
3. **L'engagement sociétal comme ciment du cabinet**
4. **La défense de notre environnement, point d'ancrage de la transmission aux générations futures**



01	SE SENTIR BIEN AU TRAVAIL	04
02	DÉVELOPPER UNE VISION ÉTHIQUE DE NOTRE POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES	12
03	S'ENGAGER POUR LES AUTRES	15
04	DÉFENDRE NOTRE ENVIRONNEMENT	22



01 SE SENTIR BIEN AU TRAVAIL

En tant qu'avocats et citoyens, nous préservons chez Arsene le bien-être, la santé et la sécurité de nos collaborateurs.

/ Parentalité

Chez Arsene, la famille reste une valeur cardinale !

Afin de faciliter le retour au travail des jeunes parents, Arsene accompagne ses collaboratrices et ses collaborateurs en leur offrant la possibilité de bénéficier d'une **place en crèche**, à proximité de leur lieu de vie, grâce à un réseau de crèches partenaires. Déjà **40** de nos collaborateurs ont pu en profiter.

Chez Arsene, nous sommes fiers d'appartenir au Barreau de Paris, premier barreau de France à offrir, depuis 2014, un **congé paternité de 4 semaines**. A ce jour, **52** papas arséniens ont pu en bénéficier.

Enfin, nous avons à coeur d'offrir, à nos collaboratrices et collaborateurs et à leurs enfants de 0 à 10 ans, un moment unique de convivialité à l'occasion des fêtes de fin d'année. Cette année, notre événement a réuni **80** enfants et leurs parents.



Crédit photo: Ivan Mathie

Question : En quoi le dispositif de place en crèche a-t-il compté pour toi ?

A: Lorsque j'ai rejoint Arsene pour débiter ma première collaboration, à 25 ans, la question de la crèche ne m'avait jamais traversé l'esprit. Je ne mesurais pas encore à quel point cet accompagnement pouvait être précieux. Quelques années plus tard, lorsque je suis tombée enceinte, une des premières questions de mes proches a été « et alors, vous avez trouvé un système de garde ? ». Beaucoup m'ont envié lorsque j'ai expliqué que, chez Arsene, nous avons une place en crèche assurée pour notre premier enfant. Une source de stress majeure a disparu instantanément de la "to do list" des futurs jeunes parents, nous permettant de nous concentrer sur l'essentiel.

Q : Qu'est-ce que t'apporte le « berceau Arsene » dans ta qualité de vie au travail et ton équilibre de vie ?

A: Pour ma part (et c'est très personnel), je souhaitais que ma fille aille à la crèche plutôt qu'être gardée à la maison (seule ou avec une

co-famille). Alors oui, elle est malade de temps en temps, mais elle est toujours acceptée à la crèche, et nous sommes très peu impactés par les vacances ou encore les mouvements de grève. Tout cela contribue évidemment à pouvoir s'investir dans son travail avec plus de sérénité.

Q : Est-ce que ta fille apprécie sa place en crèche ?

A: Elle adore ! Elle passe toute la journée avec d'autres bébés/enfants de son âge, entourée de jouets, et avec des adultes qui sont 100% dédiés à s'occuper d'eux... Que rêver de mieux ? Elle est toujours heureuse en arrivant le matin, mais (heureusement !), elle court aussi toujours dans mes bras quand elle me voit arriver le soir.

Alice Bouchaudy,
Avocate Manager au sein de l'équipe
Fiscalité immobilière et Maman d'Emma.



Jean Demortiere
Avocat et Papa de César

Crédit photo: Ivan Mathie

« Le berceau Arsene constitue un élément de confort extrêmement précieux qui permet d'aborder les premiers mois de parentalité en toute sérénité. C'est la garantie de disposer d'une solution de garde adaptée, au sein d'une structure gérée par des professionnels, assurant une transition parfaite entre vie professionnelle et personnelle. ».





Travail à distance

Afin de favoriser un **meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée** et d'améliorer les conditions de travail au sein du cabinet, Arsene a adopté une charte définissant les règles applicables au travail à distance. Cette charte prend en compte les impératifs liés à la formation des collaborateurs, à l'activité et aux spécificités de certaines fonctions.

Aujourd'hui, l'ensemble des collaborateurs bénéficient de 5 jours de travail à distance par mois.

Même à distance, Arsene garantit la continuité de son activité et la qualité des services rendus aux clients, dans le respect des exigences de confidentialité et de sécurité des données.





/ Cohésion

Chez Arsene, **nous cultivons le partage de nos passions et l'esprit sportif**. Plusieurs comités initiés et portés par des collaborateurs sont soutenus financièrement par le cabinet. Ils encouragent la cohésion, l'esprit d'équipe, la motivation et l'entraide au travers de différentes activités sportives et culturelles auxquelles l'ensemble des membres du cabinet peut participer.



À ce titre, l'Arsene Football Club et l'Arsene Running Club sont ouverts à tous et réunissent plus de 30 collaborateurs qui s'entraînent ensemble et participent chaque année à de nombreuses compétitions sous le flambeau d'une même équipe Arsene (matches inter-cabinets, semi-marathon, courses lumières, 10km et 20km de Paris, etc).

Le cabinet organise également, tout au long de l'année, de nombreux événements internes pour partager des moments forts avec les collaborateurs, tels que les soirées d'été et de fin d'année ou les séminaires d'équipe.

L'ARSENE RUNNING CLUB EN QUELQUES CHIFFRES

20 coureurs

en moyenne, ultra-motivés, avec un coach qui nous pousse à nous dépasser chaque semaine.

5 terrains

d'entraînement pour varier les plaisirs (Parc Monceau, Stade Paul Faber, Trocadéro, Avenue McMahon, Montmartre).

+5 000 km

courus chaque année par la team - l'équivalent d'un Paris-New York et d'un Paris-Marseille couru en compétition (environ 750 km), sur des affiches de prestige : Semi de Paris, 20km de Paris et marathon, Jurisrun.

L'ARSENE FOOTBALL CLUB, C'EST AUSSI UNE VINGTAINE DE COLLABORATEURS QUI :



Se réunissent par équipes de 5 joueurs, s'affrontent et se confrontent à d'autres équipes deux fois par mois.



Suent 1980 minutes, 33 heures, soit le temps de regarder 13 fois le documentaire « Les yeux dans les bleus ».



Pratiquent des roulettes, des Madjer, des coups du scorpion et des sombreros à foison.

Question : Selon toi, quel est l'apport des différentes pratiques sportives proposées au sein du cabinet (running, football) ?

A : Les sessions de running organisées au cabinet apportent une réelle valeur ajoutée dans la pratique sportive. Elles permettent de partager un moment différent avec les collègues, en dehors du cadre professionnel habituel, et de créer naturellement de la proximité entre nous.

Sur le plan personnel, c'est aussi un excellent moyen de décompresser après une journée chargée et de retrouver une meilleure énergie. Je trouve également que le fait d'avoir cette routine sportive m'aide à mieux structurer ma journée. Savoir que je vais courir me pousse à être plus efficace sur mes tâches et à mieux gérer mon temps pour pouvoir en profiter pleinement ensuite. En bref, pour moi, c'est un bon mix entre bien-être, cohésion et fun.

Q : Est-ce que tu dirais que ton implication dans le running club t'apporte un lien particulier avec / au sein du cabinet ?

A : Oui, clairement. Le running club m'a vraiment aidé à m'intégrer rapidement au sein de mon équipe qui est réputée être la plus « sportive » mais aussi au sein du cabinet au sens large. Ça m'a permis de rencontrer des collègues en dehors de mon équipe, avec qui je n'aurais peut-être pas eu l'occasion d'échanger autrement.

Aujourd'hui, j'essaie de reproduire cette expérience en encourageant les nouveaux arrivants à participer à une séance, puis en les motivant à garder le rythme. Au fil des sorties, un vrai sentiment d'appartenance s'est développé, et c'est d'autant plus satisfaisant de voir le nombre de participants augmenter à chaque séance. Certains vont même jusqu'à s'inscrire à des courses comme les

20 km ou des semis pour se challenger — et ça, je trouve que c'est la meilleure preuve que la dynamique fonctionne.

Q : Quelles améliorations as-tu observées ?

A : Ce qui s'est clairement amélioré, ce sont d'abord les infrastructures. Par exemple, l'augmentation du nombre de douches a rendu l'organisation des séances beaucoup plus simple, surtout quand on est plusieurs à revenir d'une séance running en même temps. L'ouverture de la salle de sport (LMG de Capital 8) a également changé la donne : elle permet de diversifier les entraînements et de planifier des séances plus facilement, sans avoir à chercher une solution à l'extérieur. Au final, tout cela rend la pratique sportive beaucoup plus accessible et naturelle au quotidien.

Q : Ton meilleur souvenir sportif au sein du cabinet ?

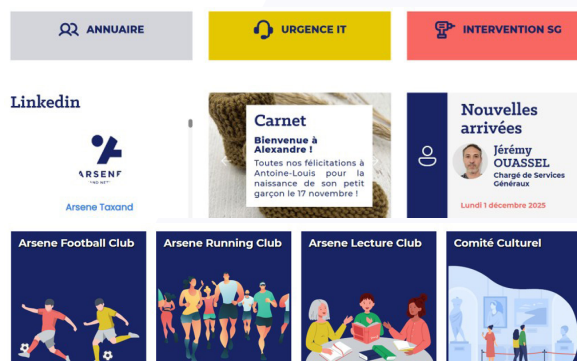
A : Sur le plan collectif, mon meilleur souvenir reste le tournoi de basket organisé par Shane et Jean — l'ambiance était incroyable et tout le monde s'est vraiment pris au jeu. Et sur le plan individuel, je garde un super souvenir de mon premier 20 km. J'étais assez fière de l'avoir terminé malgré une blessure, c'était un vrai cap personnel.

Gul Karacam,
Avocate et
néo-runneuse



/ Lancement de notre intranet

Arsene a lancé en 2025 son nouvel intranet collaboratif basé sur SharePoint. Son nom : **MYARSENE**. Cet outil centralise l'information et facilite le partage de connaissances. En favorisant des pratiques de travail plus fluides et dématérialisées, ce nouvel intranet contribue à la réduction de l'empreinte environnementale liée aux échanges internes tout en soutenant l'engagement des collaborateurs et l'inclusion numérique.



/ Internalisation de notre professeur d'anglais

Janvier 2025 : Arsene a renforcé son engagement en faveur de la formation continue en intégrant notre professeur d'anglais au sein de l'entreprise. Cette initiative permet d'offrir aux collaborateurs un accès équitable à l'apprentissage linguistique et contribue également à renforcer l'attractivité d'Arsene et l'employabilité durable de ses équipes.



/ Comité culturel

Le Comité culturel d'Arsene a été lancé en septembre 2022 à l'initiative de 5 collaborateurs.

Il s'est donné pour objectif de :

- Faire vivre des projets culturels;
- Créer du lien;
- Renforcer les équipes;
- Développer l'esprit Arsene.

En 2025, nous avons :

- proposé des sorties pour trois expositions et cinq pièces de théâtre réunissant à chaque fois une trentaine de collaborateurs;
- organisé un déjeuner mensuel avec le Arsene Lecture Club, qui échange autour des dernières sorties littéraires et propose des suggestions de lecture aux collaborateurs.



Sophie Touzet
Business Development Coordinator
chez Taxand

« Le Comité culturel d'Arsene permet à tous les collaborateurs du cabinet (avocats et staff) de bénéficier de nombreuses sorties culturelles : club de lecture dans les locaux, invitations à des visites guidées d'expositions, sorties théâtre, et plus encore !

Elles permettent à tous de se cultiver pendant la pause déjeuner ou à la sortie du bureau et d'avoir ensuite des débats culturels passionnés avec ses collègues. Un luxe vraiment appréciable ! ».

/ Première évaluation ECOVADIS

Dans le cadre de notre stratégie RSE, nous avons répondu pour la première fois au questionnaire reprenant l'ensemble de nos engagements en matière de responsabilité sociale, environnementale et éthique.

Cette démarche structurante vise à améliorer en continu nos performances sur les quatre piliers évalués par EcoVadis : environnement, social et droits humains, éthique des affaires et achats responsables. En 2026, nous poursuivrons l'intégration de pratiques plus durables dans notre quotidien. Cette progression s'inscrit dans notre volonté d'obtenir une meilleure évaluation EcoVadis reflétant nos ambitions et d'ancrer une culture de durabilité qui engage l'ensemble de nos collaborateurs, clients et fournisseurs.



Pacte Mondial des Nations Unies

Depuis juillet 2025, Arsene a rejoint le Pacte mondial des Nations Unies, affirmant son engagement envers les dix principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Cet engagement soutient une démarche RSE déjà existante et profondément ancrée dans notre culture.



02 DÉVELOPPER UNE VISION ÉTHIQUE DE NOTRE POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES

/ Diversité et inclusion au cœur de notre recrutement et du parcours des collaborateurs

Conscient des enjeux et de son rôle en tant qu'acteur économique, Arsene place les principes de diversité et d'inclusion au cœur même de ses recrutements et de la formation de ses futurs avocats.

Arsene reçoit des candidats originaires de plus d'une trentaine de masters de fiscalité de France, et s'engage à représenter les politiques sociales de ces masters en matière d'égalité des chances et de diversité au sein du cabinet.

La croissance des effectifs du cabinet depuis sa création, en 2004, s'est toujours accompagnée d'une volonté de **diversité** des cursus dans les profils étudiés, reçus en entretien et recrutés.

Cette volonté de diversité se concrétise d'abord au stade du recrutement des collaborateurs, qui s'appuie sur un processus de candidature ouvert et une sélection des meilleurs CVs / profils, indépendamment de la formation d'origine. Les candidats retenus sont ensuite reçus en entretien par des managers et associés de différentes équipes du cabinet, ce qui assure une large représentativité.

Au final, près de la moitié des collaborateurs du cabinet et candidats reçus en entretien sont diplômés d'une université non parisienne, assurant ainsi une représentativité importante des différents masters de Droit et masters spécialisés fiscal en France (plus d'une vingtaine de masters représentés par nos collaborateurs).

Chaque année, le cabinet organise une soirée "**portes ouvertes**" à destination des étudiants des masters spécialisés en fiscalité pour leur permettre de découvrir la vie du cabinet, ses équipes, ses métiers et de se familiariser à notre environnement en amont d'une candidature.





Yoann Chemama,
Avocat associé

Crédit photo: Ivan Mathie

« Plus que jamais, la RSE est et doit continuer d'être au cœur de notre politique de recrutement en tant que moteur essentiel d'enrichissement collectif, d'adhésion à notre culture d'entreprise et de facteur clé d'attractivité pour tous les talents.

C'est en continuant de promouvoir la diversité géographique, culturelle et académique au sein de notre cabinet, autour d'une action cohérente au service de nos clients et de nos valeurs, que nous assurerons nos futurs succès collectifs ! »



Arsene est également présent à différents **événements de recrutement** organisés pendant l'année de type « forum des stages », « forum des collaborateurs » à l'Ecole de Formation du Barreau de Paris, la Haute Ecole des Avocats Conseils, la Job Fair DJCE à Montpellier, le Forum HEC. Par ailleurs, afin de promouvoir la diversité dans notre profession, nous allons, par le biais de la Fondation Arsene, à la rencontre de collégiens et lycéens de milieux défavorisés pour les sensibiliser au métier d'avocat.

Plusieurs associés et collaborateurs interviennent de manière régulière dans divers Masters et écoles (Aix-en-Provence, Montpellier, Cergy, Lille, Dijon, Rennes, Paris, ...).

En outre, bien qu'Arsene soit un cabinet d'avocats indépendant dédié exclusivement à la fiscalité, les différents métiers représentés au sein même du cabinet (avocats, économistes, ingénieurs, développeurs, équipes administratives) sont le reflet d'une diversité précieuse tant pour la pratique de nos métiers que pour l'enrichissement personnel de chacun.

A l'avenir, Arsene souhaite continuer cet effort pour maintenir une diversité forte et aller chercher les futurs talents au-delà des cursus traditionnels, pour rester Unique, ensemble.

/ Esprit de transmission au cœur du parcours des collaborateurs

Chez Arsene, la transmission générationnelle est au cœur du parcours de carrière des collaborateurs et de promotion des jeunes associés.

Ainsi, le cabinet est fier d'avoir pu annoncer, presque chaque année depuis sa création, la promotion d'un à plusieurs nouveaux associés et d'avoir ainsi multiplié par 10 le nombre d'associés au sein du cabinet en 22 ans d'existence.



03 S'ENGAGER POUR LES AUTRES

La Fondation Arsene : un engagement citoyen au coeur de notre démarche RSE.

Créée en 2017 sous l'égide de la Fondation de France, la Fondation Arsene incarne les valeurs de solidarité, de transmission et d'engagement qui animent le cabinet Arsene depuis sa création. Elle a pour mission de soutenir et accompagner des projets en faveur de l'enfance et de la jeunesse en difficulté, notamment dans les domaines de l'éducation, de la santé et de l'insertion professionnelle. Sa gouvernance est organisée en deux comités :

- **Le comité de projets** dont les missions sont entre autres de présélectionner les projets à soutenir, d'échanger avec les associations, d'organiser les actions de mécénat de compétences et de gérer les événements phares. Il est composé de 18 collaborateurs bénévoles du cabinet ;
- **Le Comex** qui gère l'administration de la Fondation et valide les subventions proposées par le comité de projets. Il est composé de 3 associés ainsi que d'un manager du Cabinet Arsene et de deux personnalités spécialisées dans l'Enfance et l'Insertion Professionnelle.

Objectifs et Actions

- **Éducation** : favoriser l'accès à l'apprentissage et à la réussite scolaire pour les jeunes issus de milieux modestes.
- **Santé** : soutenir des initiatives qui améliorent le bien-être et l'accompagnement des enfants fragilisés.
- **Insertion professionnelle** : encourager l'autonomie et l'intégration des jeunes dans le monde du travail.

L'une des initiatives phares est l'organisation du Prix de l'Entrepreneur Social et Solidaire. Organisé chaque année, ce prix accompagne de jeunes talents et diplômés issus de milieux modestes dans la structuration de leurs projets entrepreneuriaux. Les collaborateurs d'Arsene s'impliquent bénévolement pour les conseiller et les préparer à présenter leurs initiatives devant un jury.



Christelle Fontano
Responsable du
comité de projet

Crédit photo: Ivan Mathie

« S'engager au sein de la Fondation est pour moi une expérience profondément enrichissante. J'ai eu la chance d'accompagner des associations qui œuvrent pour les enfants en difficulté ou malades, et je suis chaque jour impressionnée par la force et la générosité des personnes qui s'y consacrent. Pouvoir les soutenir grâce à la Fondation Arsene me remplit le coeur et me rappelle combien la solidarité peut transformer des vies. Certains de ces bénévoles continuent de me donner des nouvelles et d'exprimer leur gratitude, ce qui nourrit encore davantage mon envie de poursuivre cet engagement. Au-delà de ces rencontres marquantes, j'ai la chance de donner vie à de beaux projets grâce à une équipe de bénévoles du cabinet Arsene. Leur détermination et leur enthousiasme sont extraordinaires, et ensemble nous partageons la conviction que chacun peut apporter sa pierre à l'édifice de la philanthropie. »



Notamment au travers de l'Institut Curie, Arsene soutient la recherche et l'accompagnement médical en matière de lutte contre le cancer, qui constitue la première cause de décès en France chez les hommes et la seconde chez les femmes (382 000 nouveaux cas en France en 2018 selon Santé Publique).

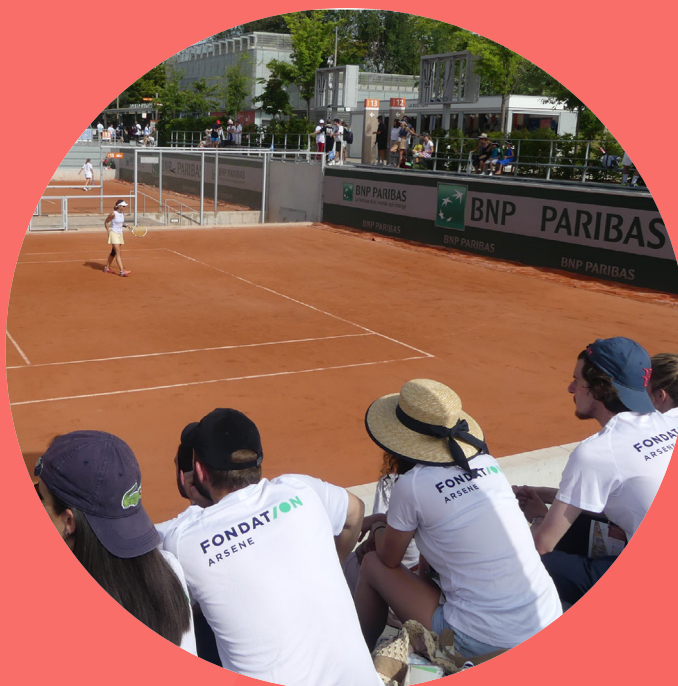
Dans ce cadre, son engagement prend la forme d'un soutien financier conséquent, de 20 K€ par an par période de 5 ans (depuis 2017).



Frédéric Donnedieu de Vabres
*Président de la Fondation
et Avocat associé*

Crédit photo: Ivan Mathie

« Forts des valeurs de solidarité et de transmission aux générations futures qui animent le cabinet depuis sa création, les associés d'Arsene ont décidé de créer une Fondation qui a pour mission de susciter, soutenir et accompagner des projets en faveur de l'enfance et de la jeunesse en difficulté ».





/ Quelles sont les actions concrètes mises en œuvre par la Fondation Arsene :

1 Éducation et insertion

- **En 2019**, organisation d'un Forum des Entrepreneurs : événement permettant à près de 80 jeunes entrepreneurs issus de quartiers populaires de rencontrer des experts et mentors auxquels ils n'auraient pas eu accès autrement.
- **Prix de l'Entrepreneur Social et Solidaire (6ème édition en 2025) :** concours annuel qui accompagne des jeunes diplômés ou porteurs de projets sociaux issus de milieux modestes. Les collaborateurs d'Arsene participent activement en offrant du conseil pro bono.



2 Soutien associatif

- **Depuis sa création, la Fondation Arsene a sélectionné et soutenu plus d'une cinquantaine d'associations** œuvrant pour l'enfance et la jeunesse en difficulté.
- **Les projets soutenus couvrent des domaines variés :** accompagnement scolaire, aide à l'insertion professionnelle, soutien psychologique et médical pour les enfants fragilisés.

3 Engagement citoyen

- **Les collaborateurs du cabinet Arsene sont encouragés à s'impliquer dans des actions pro bono via la Fondation**, renforçant la cohésion interne et la culture de solidarité.
- **La Fondation agit comme un catalyseur d'initiatives citoyennes**, en mettant en relation le monde de l'entreprise avec des projets d'intérêt général.



/ La Fondation Arsene en chiffres (1/2)

Origine et structure



Création :

2017 sous l'égide de la Fondation de France.



Collaborateurs mobilisés :

+ de 200 avocats et fiscalistes

du cabinet Arsene à Paris.



Valeurs clés :

solidarité, transmission, engagement

Financements et dotations



Soutien financier des associations :

environ **110 000 €/an**

Prix de l'Entrepreneur Social et Solidaire :

Dotation totale de **14 000 €**
répartie entre trois lauréats.

Projets soutenus



Une cinquantaine d'associations

accompagnées depuis la création de la Fondation, dans les domaines de l'éducation, de la santé et de l'insertion.

+ de 80 jeunes

(collégiens, lycéens, jeunes isolés et entrepreneurs) issus de quartiers populaires accompagnés via forums, Prix, coaching et mentorat.





/ La Fondation Arsene en chiffres (2/2)

Impact sociétal



Insertion professionnelle :

mise en relation de jeunes talents avec des mentors et experts



Éducation et santé :

soutien à des initiatives locales pour améliorer la réussite scolaire et le bien-être des enfants



Engagement interne :

implication directe des collaborateurs d'Arsene dans des missions pro bono

Impact RSE

Ces initiatives démontrent que la Fondation Arsene ne se limite pas à un rôle philanthropique : elle structure l'engagement sociétal du cabinet et favorise une participation active de ses collaborateurs. En soutenant l'éducation, l'entrepreneuriat social et l'insertion, elle contribue directement à la création de valeur sociale durable.

La Fondation Arsene traduit concrètement l'engagement des associés et collaborateurs à agir pour l'intérêt général, en cohérence avec la trajectoire RSE du cabinet, qui inclut également des actions en faveur de la réduction de son empreinte carbone et le respect des principes éthiques dans ses relations avec les clients.




l'enfant à l'hôpital

/ Grâce au soutien de la Fondation Arsene, en 2025, les 5 ateliers Kolibri conçus sur-mesure en partenariat avec nos 2 établissements partenaires en Bretagne ont ravi leurs jeunes bénéficiaires, qu'ils soient :

- des **enfants et adolescents** hospitalisés en Hôpital de Jour ou dans des groupes de l'unité d'enseignement du **Centre Hospitalier Guillaume Régnier de Rennes (35) souffrant de psychopathologies** (comme des troubles de l'attention, troubles des apprentissages, phobie scolaire, troubles du comportement et idées noires).
- des **collégiens en situation de handicap**, accueillis au sein du dispositif U.L.I.S. du **Collège Chateaubriand de Plancoët (22)**.

L'association L'enfant à l'hôpital existe depuis 1986. Remarquable par sa longévité et unique en son genre, elle agit et innove au service des enfants qui souffrent. **Sa mission ?** Redonner l'envie d'apprendre aux enfants et adolescents malades, hospitalisés ou handicapés. Chaque semaine, partout en France, elle embarque plus de 500 jeunes explorer les merveilles du monde.



En partenariat avec l'association Rejoué, engagée dans le réemploi solidaire des jouets et l'insertion professionnelle, nous avons mené une collecte en novembre 2025. Grâce à la mobilisation des participants, 92 kg de jouets ont été collectés. Cette action a permis de donner une seconde vie aux jouets tout en soutenant une démarche à la fois sociale et environnementale.

L'association Rejoué est une association solidaire et environnementale qui œuvre pour le réemploi des jouets. Elle collecte des jouets usagés, les trie, nettoie, répare et reconditionne afin de leur donner une seconde vie. Ces jouets sont ensuite revendus à prix solidaire ou redistribués. Rejoué a également une forte dimension sociale, puisqu'elle favorise l'insertion professionnelle de personnes éloignées de l'emploi, tout en contribuant à la réduction des déchets et à l'économie circulaire.



Tatiana Ricardo
Avocat fiscaliste et membre
de la fondation

Crédit photo: Ivan Mathie

« Avocate fiscaliste de métier, membre de la Fondation par conviction : après tout, il faut savoir équilibrer les budgets... et son karma !

Faire partie de la Fondation Arsene, c'est un peu comme jongler avec les chiffres : maximiser l'impact tout en accompagnant le plus de projets possible, avec une force d'action constante. Nous soutenons de nombreuses associations et initiatives, dans les domaines de l'insertion professionnelle et de la petite enfance, en mettant nos moyens là où ils font vraiment la différence.

C'est aussi l'occasion d'embarquer nos collaborateurs dans des projets qui ont du sens, et de se reconnecter aux valeurs d'entraide et de solidarité qui sont au coeur de notre métier. Bref, ici, donner un coup de pouce, c'est aussi une affaire de stratégie... et de cœur ».



04 DÉFENDRE SON ENVIRONNEMENT

Les valeurs de transmission ayant toujours été au cœur du projet Arsene, c'est tout naturellement que la démarche environnementale s'inscrit dans les réflexions et les actions d'Arsene et de ses collaborateurs qui sont avant tout des membres de la société.

Plus qu'une somme d'individualités, Arsene est un **Ensemble**, un collectif important qui par sa taille a nécessairement un impact mais aussi un pouvoir d'actions au service de notre Unique planète.

Fidèles à nos engagements environnementaux, nous mettons le cap vers la surcompensation.

/ Recyclage

Depuis mai 2023, nous avons noué un partenariat avec les **Joyeux Recycleurs**. Nous avons supprimé les poubelles individuelles, installé des box de recyclage dans nos locaux pour les bouteilles plastique, les canettes, le verre et le marc de café.

Au 31 décembre 2025 :
3.348 kg de déchets
récoltés



Delphine Perrin
Responsable Communication/RSE

Crédit photo: Ivan Mathie

« Depuis notre emménagement dans nos nouveaux locaux au sein de Capital 8 en mai dernier, l'objectif zéro poubelle individuelle est atteint. Des bacs de tri des déchets ont été implantés à chaque étage. Quelques changements dans les habitudes de chacun, de nouveaux réflexes à adopter pour mieux trier et le tour est joué ! ».

/ Ca roule chez Arsene

Depuis juillet 2022, Arsene encourage la mobilité douce. Nous travaillons avec **Tim Mobilité** pour proposer à nos collaborateurs plusieurs choix de vélos, du gravel au vélo cargo en passant par le vélo électrique.

Nous fêtons le septième onboarding en mars 2026. Le cabinet finance 70% du loyer mensuel du vélo. À ce jour, 53 collaborateurs en ont bénéficié.



Camille,
Avocate en selle de course

Crédit photo: Ivan Mathie

« Encourager la pratique du vélo répond à un objectif double : étendre la démarche RSE hors les murs et cultiver l'esprit sportif des collaborateurs ».





/ Choix parmi nos prestataires au quotidien

Nous nous efforçons de choisir des prestataires en cohérence avec nos valeurs et notre politique RSE. Nous travaillons avec des traiteurs soucieux de leur environnement, qui privilégient les circuits courts, les produits de saison et qui n'utilisent plus de plastique. Nous faisons notamment appel au traiteur **BISCORNU** qui emploie des personnes en situation de handicap cognitif et mental.

Nous avons choisi **Terre de Café** dont le café vendu est **100% traçable et durable** pour nos machines à café en grains. Cette entreprise travaille en partenariat direct avec des fermes et coopératives de petits producteurs.

Nous proposons également, toutes les semaines, des paniers de fruits bio en partenariat avec **Market Office**.

Arsene travaille également avec **Shred-It** pour la destruction de ses documents qui sont déchiquetés et recyclés en nouveaux produits.

S'agissant de l'achat de nos goodies, nous privilégions les circuits courts et la fabrication française. Pour éviter le matériel jetable, nous avons doté les collaborateurs de gourdes, mugs et couverts réutilisables en matière bio-sourcée.





À SUIVRE...